

ALBERTO JOSÉ CARRO IGELMO

PROFESOR DE DERECHO DEL TRABAJO
EN LA ESCUELA SOCIAL DE BARCELONA

EL DESPIDO DISCIPLINARIO



BOSCH, Casa Editorial, S. A. – Urgel, 51-bis – BARCELONA

INDICE

<i>Prólogo</i>	5
----------------------	---

Primera Parte Introducción

Capítulo I. Concepto de despido disciplinario	13
1. Ideas generales	15
1.1. Ubicación del despido disciplinario en el cuadro de causas de extinción del contrato de trabajo ...	15
1.2. El Despido como acto causal	17
2. Referencia al derecho disciplinario del trabajo	19
3. Causas originadoras del despido disciplinario	21
3.1. La enumeración legal	21
3.2. Carácter de la relación positiva	23
 Capítulo II. Evolución histórica de las causas de despido disciplinario	 29
1. Antecedentes	31
2. Primeras disposiciones específicas	32
2.1. El código de trabajo	32
2.2. La Ley de Contrato de Trabajo y su Texto refun- dido	33
2.3. Legislación de transición	37
3. El régimen jurídico vigente	39

3.1. La actual relación de causas de despido disciplinario	39
3.2. Consideraciones sobre las mismas	39

Segunda Parte
Las causas de despido disciplinario

Capítulo III. Las faltas repetidas e injustificadas de asistencia o puntualidad al trabajo	45
1. Consideraciones generales	47
1.1. Plasmación positiva de la falta	47
1.2. Precisiones sobre la causa de despido analizado ..	49
2. Requisitos de la infracción imputada	51
2.1. La reiteración de la falta	52
2.2. Su injustificación	53
<i>Jurisprudencia del Tribunal Supremo</i>	<i>59</i>
Capítulo IV. La indisciplina o desobediencia en el trabajo	73
1. Concepto de la falta laboral	76
2. Requisitos básicos condicionantes de la falta	79
2.1. Gravedad de la conducta	80
2.2. Trascendencia de la acción u omisión	81
2.3. Injustificación en la actitud adoptada por el trabajador	82
<i>Jurisprudencia del Tribunal Supremo</i>	<i>87</i>
Capítulo V. Las ofensas verbales o físicas al empresario o a las personas que trabajan en la empresa o a los familiares que convivan con ellos	103
1. Concepto de la falta	107
2. Requisitos precisos para su existencia	111
2.1. Gravedad	112
2.2. Injustificación	115
<i>Jurisprudencia del Tribunal Supremo</i>	<i>117</i>
Capítulo VI. La transgresión de la buena fe contractual así como el abuso de confianza en el desempeño del trabajo ...	131
1. La buena fe en las relaciones laborales	133
1.1. Antecedentes legales	133

1.2. Actual regulación positiva 136
2. La interpretación jurisprudencial de la falta 138
Jurisprudencia del Tribunal Supremo 143

Capítulo VII. La disminución continuada y voluntaria en el rendimiento del trabajo, normal o pactado 161

1. Consideraciones generales sobre el rendimiento laboral . 163
1.1. Plasmación positiva de la exigencia 163
1.2. Fijación del rendimiento exigible 166
1.3. Diferencia entre “ineptitud” y “disminución voluntaria del rendimiento” 170
2. Elementos esenciales de la falta laboral 172
2.1. Elemento subjetivo: la voluntariedad 172
2.2. Elemento objetivo: la continuidad 175
Jurisprudencia del Tribunal Supremo 177

Capítulo VIII. La embriaguez habitual o toxicomanía si repercute negativamente en el trabajo 187

1. Consideraciones sobre la conducta privada del trabajador 189
2. Requisitos básicos de la infracción laboral analizada .. 192
2.1. La habitualidad 192
2.2. La repercusión en el trabajo 195
Jurisprudencia del Tribunal Supremo 198

Índice 201